

干部培训工作条例发布,全面升级干部培训体系,助力提升...

近日，《干部培训工作条例》正式发布，为新时代干部培养提供了制度性保障。条例围绕培训目标、内容、形式、师资与考核等关键环节作出明确规定，强调理论武装与能力提升并重，注重政治历练与实践锻炼相结合，力求构建系统化、规范化、常态化的干部培训体系。全面升级的培训体系在培训内容上更贴近基层实际，增加了政策解读、法治意识、群众工作和数字素养等模块；在培训方式上，融合线上线下、集中与导师带教、实地研学等多元形式，因材施教、分层分类施训；在师资队伍建设方面，鼓励高校专家、实务能手和优秀干部共同参与，形成理论与实践互补的师资生态。与此同时，条例强化培训全程管理与效果评估，建立培训档案、跟踪回访和绩效评价机制，避免“走过场”和形式主义现象。通过制度化保障与机制创新，干部培训不再是短期任务，而成为推动干部素质提升、提高治理能力和服务群众水平的长期工程。期待各级组织结合地方实际，统筹资源、优化布局，使干部培训真正成为提升政治能力、专业能力和创新能力的重要平台，为实现高质量发展提供坚强的人才支撑。